

СОГЛАСОВАНО

Председатель Комитета по образованию
Администрации Омского муниципального
района Омской области

_____ С.В. Ролдугина

«__» _____ 2021 год

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ «Детский сад
«Андреевский»

_____ Н.И.Янковская

«__» _____ 2021 год

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Андреевский» Омского муниципального района Омской области

на 2021-2024 годы

Принята на педагогическом
совете МБДОУ «Детский сад
«Андреевский» Протокол № 1 от
27.08.2021 г.

с. Андреевка, 2021

Паспорт программы развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Андреевский» Омского муниципального района Омской области

Полное наименование программы	Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Андреевский» Омского муниципального района Омской области
Основания для разработки программы	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2018 – 2025 годы», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 Государственная программа Омской области «Развитие системы образования Омской области», утвержденная постановлением Правительства Омской области от 15.10.2013 № 250-п Устав МБДОУ «Детский сад «Андреевский»
Цель программы	<u>Проект «Профессиональный рост педагога как основа педагогического мастерства»</u> Создание условий для профессионального развития педагогов и формирование творчески работающего коллектива педагогов-единомышленников. <u>Проект «За здоровьем в детский сад»</u> Формирование у всех участников проекта мотивации к занятиям физической культурой и спортом, а также потребности в новых знаниях о способах сохранения и укрепления здоровья. <u>Проект «Содружество детского сада и семьи»</u> Создание условий для формирования интереса родительской общественности к деятельности дошкольного образовательного учреждения с целью повышения их активности и заинтересованности в результатах всестороннего развития детей.
Основные задачи	<u>«Профессиональный рост педагога как основа педагогического мастерства»</u> Разработка и внедрение индивидуальных образовательных маршрутов всем педагогам. Повышение качества образовательного процесса. Повышение квалификационного уровня педагогов с 80% до 100% Привлечение не менее 30% педагогов для участия в конкурсном движении профессионального мастерства. Активизирование творческого потенциала педагогов на обобщение передового опыта и его распространения у не менее 50% педагогов. <u>«За здоровьем в детский сад»</u> Воспитать не менее у 40% семей привычку к здоровому образу жизни. Приобщить не менее 40% родителей в активной совместной работе по оздоровлению, воспитанию и физическому развитию воспитанников. Снизить уровень заболеваемости до 20%. Пополнить развивающую предметно-пространственную среду по физическому развитию до 85%. <u>«Содружество детского сада и семьи»</u> Провести отбор и апробацию не менее 5 инновационных форм и технологий для формирования интереса родительской общественности к деятельности дошкольного образовательного учреждения.

	<p>Создать благоприятные условия и довести долю родителей, участвующих в психолого-педагогическом просвещении по всестороннему развитию детей, до 60 %.</p> <p>Повысить компетентность у 100% педагогов по вопросам внедрения инновационных практик, форм и технологий по взаимодействию с семьей, выявление лучшего семейного опыта воспитания и пропаганды его среди широкого круга родителей.</p> <p>Привлечь к активному участию не менее 45% родителей в совместную деятельность с детьми.</p>
Период реализации программы	С 01.09.2021 года по 31.08.2024 год
Ожидаемые конечные результаты	<ol style="list-style-type: none"> 1. Стабильность педагогического состава ДОУ, обеспечение 100% укомплектованности штата. 2. Формирование позитивного имиджа ДОУ через повышение родительской активности в совместных мероприятиях с 15% до 41%. 3. Повышения квалификационного уровня педагогов с 80% до 100%. 4. Внедрение в педагогический процесс не менее 5 новых современных форм и технологий воспитания и обучения в соответствии с требованиями ФГОС ДО. 5. Пополнение развивающей предметно-пространственной среды и обучающего пространства по физическому развитию с 50% до 85% в соответствии с требованиями ФГОС ДО. 6. Участие не менее 30% педагогов в профессиональных конкурсах. 7. Участие не менее 50% педагогов в разного уровня семинарах по обобщению и распространению передового педагогического опыта. 8. Сохранение и укрепление положительной динамики состояния здоровья воспитанников, понижения заболеваемости до 20%. 9. Повышение доли родителей, участвующих в психолого-педагогическом просвещении 18% до 45%. 10. Совершенствование форм взаимодействия с семьями воспитанников через презентации не менее 2-х в год, направленных на усиление ответственности родителей за воспитание детей, выявление лучшего опыта семейного воспитания, повышение компетентности родителей в установлении партнерских отношений.
Разработчики программы	<p>Янковская Наталья Ивановна, заведующий</p> <p>Маслова Елена Владимировна, старший воспитатель</p> <p>Копейкина Наталья Александровна, воспитатель</p>
ФИО, телефон руководителя МБДОУ «Детский сад «Андреевский»	Янковская Наталья Ивановна, 8-913-644-30-85; 8-3812-925-694
Дата рассмотрения программы	Программа рассчитана на 4 года. Сентябрь 2021 года – Август 2024 года.

SWOT-анализ МБДОУ «Детский сад «Андреевский»

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития в соответствии с изменениями внешнего окружения	
Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)	Благоприятные возможности (O)	Угрозы (T)
<ul style="list-style-type: none"> - Квалифицированный административно-управленческий персонал. - Компетентность и квалификация кадрового потенциала. - Использование в образовательной деятельности парциальных, и вариативных программ. - Сохранение и развитие системы повышения квалификации педагогических работников. - Обеспечение условий для реализации потребности в трансляции опыта. - Стабильный педагогический коллектив, накопленный практический опыт, уровень и готовность педагогов к инновационной деятельности. - Благоприятный психологический климат в ДОУ между участниками педагогического процесса. - Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности. Обеспечение педагогов необходимыми методическими пособиями, учебно-методическими материалами. - Устойчивое функционирование 	<ul style="list-style-type: none"> - Недостаток штатных единиц (старшего воспитателя – 0,5 ставки,). - Недостаточная материально-техническая оснащённость педагогического процесса современными средствами ИКТ, необходимым оборудованием и пособиями согласно ФГОС ДО к развивающей предметно-пространственной среде. - Недостаточное применение современных инновационных технологий. - Профессиональная компетентность педагогов в неполной мере соответствует требованиям профессионального стандарта. - Недостаточное применение в педагогическом процессе ИКТ. - Недостаточная оснащенность техническими средствами обучения. - Система контроля над качеством педагогической деятельности требует изменений. Недостаточное финансирование на научно-методическое обеспечение педагогического 	<ul style="list-style-type: none"> - Государственная политика в области образования. - Рост потребности в области повышения качества образования. - Взаимодействие с организациями и учреждениями по вопросам образования. - Удовлетворенность родителей предлагаемыми услугами. - Создание системы работы по повышению уровня педагогической компетентности родителей. - Расширение возможностей непрерывного повышения квалификации педагогов и повышению их уровня образования. 	<ul style="list-style-type: none"> - Привлечение к системе управления широкого социума может не совпадать с реальными возможностями ДОУ. - Малоактивная позиция родителей в воспитательно-образовательном процессе ДОУ, связанная с дефицитом времени. - Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии «воспитатель». Изменения контингента родителей (законных представителей) и их неоднородность в потребностях к образовательным услугам. - Эмоциональное выгорание педагогов в следствии продолжительных эмоциональных стрессов. - Консервативный подход некоторых педагогов по отношению к внедрению педагогических инноваций. - Финансовые трудности, влияющие на создание полноценных условий

самостоятельного интернет ресурса ДОУ.	процесса.		развивающей предметно-пространственной среды. - Требования в области образования возрастают, а профессиональный рост педагогов не изменяется. - Нестабильная экономическая ситуация в стране, сопряженная с негативными тенденциями в функционировании институтов семьи. -Проблематичность финансирования материально-технической базы ДОУ. - Текучесть кадров.
--	-----------	--	---

ПАСПОРТ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПРОЕКТА ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
 МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД «АНДРЕЕВСКИЙ»
 «ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ ПЕДАГОГА КАК ОСНОВА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА»

I. Общая информация						
1	Наименование проекта	«Профессиональный рост педагога как основа педагогического мастерства»				
2	Вид проекта	Управленческий, долгосрочный				
3	Руководитель проекта	Янковская Наталья Ивановна				
4	Заместитель руководителя проекта	Маслова Елена Владимировна				
5	Перечень исполнителей проекта	№ п/п	ФИО	Должность	Адрес эл. почты	Номер тел.
		1	Янковская Наталья Ивановна	Заведующий	yan019@mail.ru	8-913-644-30-85
		2	Маслова Елена Владимировна	Старший воспитатель	yelena.maslova@list.ru	8-913-150-92-52
6	Администратор проекта	Арепьева Галина Васильевна				
7	Координаторы проекта	Копейкина Наталья Александровна Ворфоломеева Анастасия Александровна				
II. Описание проекта						
8	Цель реализации проекта	Создание условий для профессионального развития педагогов и формирование творчески работающего коллектива педагогов-единомышленников.				
9	Задачи проекта	Разработка и внедрение индивидуальных образовательных маршрутов всем педагогам. Повышение качества образовательного процесса. Повышение квалификационного уровня педагогов с 80% до 100%				

		Привлечение не менее 30% педагогов для участия в конкурсном движении профессионального мастерства. Активизирование творческого потенциала педагогов на обобщение передового опыта и его распространения у не менее 50% педагогов.					
10	Перечень ожидаемых результатов реализации проекта	Наименование ожидаемых результатов	Базовый показатель	Дата	2022	2023	2024
		Педагоги, аттестованные на первую или высшую категорию, в %	60	01.09.2021	70	80	100
		Создано персональных блогов, в %	0	01.09.2021	20	30	50
		Доля педагогов, принявших участие в профессиональных конкурсах, в %	0	01.09.2021	20	30	50
		Доля педагогов, принявших участие в чтениях по обобщению педагогического опыта, в %	0	01.09.2021	20	30	50
11	Срок реализации проекта	Наименование этапа реализации проекта				Дата начала	Дата окончания
		Проект в целом, в том числе в разрезе этапов реализации:				01.09.2021	31.08.2024
		1 этап. Подготовительный. Определение условий, необходимых для реализации проекта.				01.09.2021	31.08.2022
		2 этап. Основной. Создание условий и практическая реализация проекта.				01.09.2022	31.05.2024
		3 этап. Рефлексивно-оценочный. Анализ результатов реализации проектов.				31.05.2024	31.08.2024
12	Основные риски реализации проекта	Текучесть кадров. Профессиональное выгорание. Низкая мотивация сотрудников.					

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
«ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ ПЕДАГОГА КАК ОСНОВА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА»**

№ п/п	Наименование мероприятия проекта	Срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия	Исполнители мероприятия
1 этап. Подготовительный. Определение и создание условий, необходимых для реализации проекта				
1	Формирование проектной группы по реализации проекта из работников ДОУ	01.09.2021-08.09.2021	Не менее 5 человек	Маслова Елена Владимировна Янковская Наталья Ивановна
2	Подбор диагностического инструментария для определения уровня профессиональной компетентности.	08.09.2021-15.11.2021	Не менее 5 человек	Маслова Елена Владимировна Янковская Наталья Ивановна
3	Проведение мониторинга профессиональной компетентности педагогов и представление мониторинговых исследований (разработка карт для диагностики профессиональной теоретической подготовленности к педагогической компетентности педагогов. Разработки анкеты для оценки потребностей педагогов в развитии, карта оценки квалификации педагогических кадров).	15.11.2021-27.11.2021	100% педагогов	Маслова Елена Владимировна Янковская Наталья Ивановна
4	Проведение фокус группы по выявлению затруднений и интересов в профессиональной деятельности педагогов.	27.11.2021-20.02.2022	Не менее 3	Маслова Елена Владимировна
5	Разработка коуч сессии для овладения новыми компетенциями в области экспериментально-исследовательской деятельности педагогов.	20.02.2022-20.04.2022	Не менее 3	Маслова Елена Владимировна
6	Разработка стратегии и тренингов коуча.	20.04.2022-15.05.2022	Не менее 5	Маслова Елена Владимировна
7	Проведение педагогического совета по ознакомлению с работой коучинга.	15.05.2022		Маслова Елена Владимировна
2 этап. Основной. Создание условий и практическая реализация проекта				
1	Разработка плана повышения квалификации и квалификационной аттестации педагогических работников на 2021-2025 гг.	01.09.2021-10.09.2021	1 план	Маслова Елена Владимировна
2	Организация работы по профессиональному становлению молодых специалистов: - ежегодное участие молодых специалистов в проекте «Педагогический дебют»;	01.09.2021-31.08.2024	1 молодой специалист	Маслова Елена Владимировна

№ п/п	Наименование мероприятия проекта	Срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия	Исполнители мероприятия
5	Формы самостоятельного повышения квалификации и обобщения опыта: 1. Участие в конкурсах профессионального мастерства 2. Публикации в печатных и электронных журналах 3. Участие в вебинарах, олимпиадах для педагогов 4. Представление опыта работы на различных чтениях 5. Представление опыта работы на педагогическом совете в ДОУ	01.10.2022-30.11.2023	30% педагогов 10% педагогов Не менее 5 единиц 40% педагогов 100% педагогов	Все педагоги ДОУ
6	Аттестация педагогов на квалификационные категории	01.09.2021-31.08.2024	100% педагогов	Маслова Елена Владимировна
7	Помощь педагогам в создании персональных блогов	01.09.2021-30.10.2021	7 созданных блогов	Маслова Елена Владимировна
3 этап. 3 этап. Рефлексивно-оценочный. Анализ результатов реализации проектов.				
1	Мониторинг и анализ реализации плана мероприятий проекта поддержки и развития кадрового потенциала «Профессиональный рост педагога как основа педагогического мастерства»	31.05.2024-31.08.2024	Аналитическая справка о практике управления реализацией проекта (1 раз в конце каждого года)	Маслова Елена Владимировна
2	Создание банка данных по улучшению практик педагогов (открытые НОДы, мастер-классы, методические квесты, публикации и т.п.)	31.05.2024-31.08.2024	Размещение банка лучших практик педагогов на сайте учреждения	Маслова Елена Владимировна

ПАСПОРТ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПРОЕКТА ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
 МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД «АНДРЕЕВСКИЙ»
 «ЗА ЗДОРОВЬЕМ В ДЕТСКИЙ САД»

I. Общая информация						
1	Наименование проекта	«За здоровьем в детский сад»				
2	Вид проекта	Управленческий, долгосрочный				
3	Руководитель проекта	Янковская Наталья Ивановна				
4	Заместитель руководителя проекта	Маслова Елена Владимировна				
5	Перечень исполнителей проекта	№ п/п	ФИО	Должность	Адрес эл. почты	Номер тел.
		1	Тоцкая Татьяна Васильевна	Старшая медицинская сестра	t-totskaya61@mail.ru	8-913-976-91-80
		2	Маслова Елена Владимировна	Старший воспитатель	yelena.maslova@list.ru	8-913-150-92-52
6	Администратор проекта	Арепьева Галина Васильевна				
7	Координаторы проекта	Копейкина Наталья Александровна Ворфоломеева Анастасия Александровна				
II. Описание проекта						
8	Цель реализации проекта	Формирование у всех участников проекта мотивации к занятиям физической культурой и спортом, а также потребности в новых знаниях о способах сохранения и укрепления здоровья.				
9	Задачи проекта	Воспитать не менее у 40% семей привычку к здоровому образу жизни. Приобщить не менее 40% родителей в активной совместной работе по оздоровлению, воспитанию и				

		физическому развитию воспитанников. Снизить уровень заболеваемости до 20%. Пополнить развивающую предметно-пространственную среду по физическому развитию до 85%.					
10	Перечень ожидаемых результатов реализации проекта	Наименование ожидаемых результатов	Базовый показатель	Дата	2022	2023	2024
		Доля пополнения РППС по физическому развитию %	50	01.09.2021	55	60	85
		Процент понижения уровня заболеваемости, %	50	01.09.2021	45	40	20
		Рост родительской активности в физкультурно-оздоровительном процессе до, %	25	01.09.2021	22	35	85
11	Срок реализации проекта	Наименование этапа реализации проекта				Дата начала	Дата окончания
		Проект в целом, в том числе в разрезе этапов реализации:				01.09.2021	31.08.2024
		1 этап. Подготовительный. Определение условий, необходимых для реализации проекта.				01.09.2021	31.08.2022
		2 этап. Основной. Создание условий и практическая реализация проекта.				01.09.2022	31.05.2024
		3 этап. Рефлексивно-оценочный. Анализ результатов реализации проектов.				31.05.2024	31.08.2024
12	Основные риски реализации проекта	Отсутствие достаточного финансирования, отсутствие мотиваций участников проекта.					

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
«ЗА ЗДОРОВЬЕМ В ДЕТСКИЙ САД»**

№ п/п	Наименование мероприятия проекта	Срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия	Исполнители мероприятия
1 этап. Подготовительный. Определение и создание условий, необходимых для реализации проекта				
1	Формирование проектной группы по реализации проекта из работников ДОУ.	08.09.2022- 15.09.2022	Не менее 4 человек участвующих в проектной группе	Маслова Елена Владимировна Янковская Наталья Ивановна
2	Проведение диагностики состояния здоровья воспитанников.	15.09.2022- 29.10.2022	Не менее 80 воспитанников, прошедших диагностику	Маслова Елена Владимировна Янковская Наталья Ивановна
3	Анализ материально-технической базы по физической культуре.	01.11.2022- 10.11.2022	4 педагогов, участвующих в мониторинге	Маслова Елена Владимировна Янковская Наталья Ивановна
4	Составление плана закупок спортивного инвентаря и оборудования.	11.11.2022- 22.11.2022	Не менее 3 сотрудников, участвовавших в составлении	Маслова Елена Владимировна
5	Подбор и составление плана физкультурно-оздоровительных мероприятий для семей воспитанников.	23.11.2022- 13.12.2022	Не менее 3 сотрудников, участвовавших в составлении	Маслова Елена Владимировна
6	Подбор тематики и составление плана проведения активных методов обучения педагогов физкультурно-оздоровительной направленности.	14.12.2022- 10.03.2023	Не менее 3 сотрудников, участвовавших в составлении	Маслова Елена Владимировна
7	Подбор тематики и составление плана просвещения родителей воспитанников.	11.03.2023- 31.05.2023	Не менее 3 сотрудников, участвовавших в составлении	Маслова Елена Владимировна

№ п/п	Наименование мероприятия проекта	Срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия	Исполнители мероприятия
2 этап. Основной. Создание условий и практическая реализация проекта				
1	Приобретение спортивного инвентаря: - мяч футбольный - мяч волейбольный - лыжи детские - бадминтон - клюшки детские	01.06.2023-31.05.2024	Не менее 1 Не менее 1 Не менее 30 пар Не менее 30 пар Не менее 10	Маслова Елена Владимировна
2	Приобретение и изготовление оборудования на спортивной площадке совместно с родителями: - ворота для хоккея - ворота для мини-футбола - элементы спортивного городка	01.06.2023-31.08.2023	Не менее 1 Не менее 1 Не менее 1 Не менее 1	Маслова Елена Владимировна
3	Использование активных методов обучения педагогов физкультурно-оздоровительной направленности: - мастер-класс - круглый стол - деловая игра - вебинар	10.10.2023-31.05.2024	Не менее 3 мероприятий	Маслова Елена Владимировна
4	Организация и проведение совместных спортивных мероприятий: - спортивных праздников - развлечений - мероприятий - спартакиад	01.09.2023-31.05.2024	Не менее 3 мероприятий	Все педагоги
5	Проведение мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни: - выставки рисунков, газет, фотографий - проекты по ЗОЖ - день здоровья	01.09.2023-31.08.2024	Не менее 5 мероприятий	Все педагоги
6	Просвещение родителей в вопросах здоровье сбережения и физической культуры: - консультации - тематические родительские собрания - мастер-классы	01.09.2023-31.08.2024	Не менее 3 мероприятий	Все педагоги

№ п/п	Наименование мероприятия проекта	Срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия	Исполнители мероприятия
3 этап. 3 этап. Рефлексивно-оценочный. Анализ результатов реализации проектов.				
1	Мониторинг и анализ реализации плана мероприятий проекта «За здоровьем в детский сад»	01.06.2024- 31.08.2024	Аналитическая справка о практике управления реализации проекта (1 раз в конце каждого года)	Маслова Елена Владимировна
2	Проведение расширенного педагогического совета с приглашением родительской общественности для подведения итогов работы по проекту. Совершенствование условий формирования здоровьесберегающей среды ДОУ «За здоровьем в детский сад»	31.05.2024- 31.08.2024	Не менее 7 педагогов, участвующих в педагогическом совете	Маслова Елена Владимировна

ПАСПОРТ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПРОЕКТА ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
 МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД «АНДРЕЕВСКИЙ»
 «СОДРУЖЕСТВО ДЕТСКОГО САДА И СЕМЬИ»

I. Общая информация						
1	Наименование проекта	«Содружество детского сада и семьи»				
2	Вид проекта	Управленческий, долгосрочный				
3	Руководитель проекта	Янковская Наталья Ивановна				
4	Заместитель руководителя проекта	Маслова Елена Владимировна				
5	Перечень исполнителей проекта	№ п/п	ФИО	Должность	Адрес эл. почты	Номер тел.
		1	Янковская Наталья Ивановна	заведующий	yan019@mail.ru	8-913-644-30-85
		2	Маслова Елена Владимировна	Старший воспитатель	yelena.maslova@list.ru	8-913-150-92-52
6	Администратор проекта	Арепьева Галина Васильевна				
7	Координаторы проекта	Копейкина Наталья Александровна Ворфоломеева Анастасия Александровна				
II. Описание проекта						
8	Цель реализации проекта	Создание условий для формирования интереса родительской общественности к деятельности дошкольного образовательного учреждения с целью повышения их активности и заинтересованности в результатах всестороннего развития детей.				

9	Задачи проекта	<p>Провести отбор и апробацию не менее 5 инновационных форм и технологий для формирования интереса родительской общественности к деятельности дошкольного образовательного учреждения.</p> <p>Создать благоприятные условия и довести долю родителей, участвующих в психолого-педагогическом просвещении по всестороннему развитию детей, до 60 %.</p> <p>Повысить компетентность у 100% педагогов по вопросам внедрения инновационных практик, форм и технологий по взаимодействию с семьей, выявление лучшего семейного опыта воспитания и пропаганды его среди широкого круга родителей.</p> <p>Привлечь к активному участию не менее 45% родителей в совместную деятельность с детьми.</p>					
10	Перечень ожидаемых результатов реализации проекта	Наименование ожидаемых результатов	Базовый показатель	Дата	2022	2023	2024
		Доля педагогических работников, просвещенных в вопросах психолого-педагогического сопровождения семьи %	40	01.09.2021	60	70	100
		Доля родителей, вовлеченных в совместную деятельность с детьми %	20	01.09.2021	15	20	100
		Расширение инновационных форм и технологий работы с семьей по вопросам всестороннего развития ребенка, шт.	1	01.09.2021	3	4	5
		Доля родителей, участвующих в психолого-педагогическом просвещении по всестороннему развитию детей, %	30	01.09.2021	40	45	60

11	Срок реализации проекта	Наименование этапа реализации проекта	Дата начала	Дата окончания
		Проект в целом, в том числе в разрезе этапов реализации:	01.09.2022	31.08.2024
		1 этап. Подготовительный. Определение условий, необходимых для реализации проекта.	01.01.2022	31.08.2022
		2 этап. Основной. Создание условий и практическая реализация проекта.	01.09.2022	31.12.2023
		3 этап. Рефлексивно-оценочный. Анализ результатов реализации проектов.	31.12.2023	31.08.2024
12	Основные риски реализации проекта	Низкая активность родительской общественности в совместных мероприятиях ДОУ с семьями воспитанников. Педагоги более ориентированы на традиционные формы работы с родителями, не предполагающей совместной деятельности.		

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
«СОДРУЖЕСТВО ДЕТСКОГО САДА И СЕМЬИ»**

№ п/п	Наименование мероприятия проекта	Срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия	Исполнители мероприятия
1 этап. Подготовительный. Определение и создание условий, необходимых для реализации проекта				
1	Формирование проектной группы по реализации проекта из работников ДОУ.	13.01.2022-20.01.2022	Не менее 4 человек участвующих в проектной группе	Маслова Елена Владимировна Янковская Наталья Ивановна
2	Изучение инновационных практик, форм, технологий сотрудничества с родителями в соответствии с требованиями ФГОС ДО	20.01.2022-20.04.2022	Не менее 4 педагогов, участвующих в мероприятии	Маслова Елена Владимировна Янковская Наталья Ивановна
3	Анализ и подбор перспективных форм и технологий сотрудничества ДОУ с семьями воспитанников, подлежащих массовой апробации в ДОУ	20.04.2022-31.05.2022	Не менее 4 педагогов, участвующих в мероприятии	Маслова Елена Владимировна Янковская Наталья Ивановна
4	Составление плана мероприятий с родителями с учетом новых перспективных форм и технологий сотрудничества ДОУ с семьей воспитанников	01.06.2022-31.08.2022	Не менее 5 педагогов, участвующих в мероприятии	Маслова Елена Владимировна
2 этап. Основной. Создание условий и практическая реализация проекта				
1	Утверждение Плана мероприятий с родителями с учетом новых перспективных форм и технологий сотрудничества ДОУ с семьями воспитанников.	01.09.2022-01.09.2022	Не менее 3 педагогов, участвующих в мероприятии	Маслова Елена Владимировна
2	Использование активных методов обучения педагогов в вопросах психолого-педагогического сопровождения и использования инновационных практик, форм и технологий сотрудничества с семьями: - консультации - семинары-практикумы - вебинары - тренинги	01.10.2022-17.09.2023	Не менее 3 консультаций Не менее 2 семинаров Не менее 2 вебинаров Не менее 2 тренингов	Маслова Елена Владимировна
3	Организация взаимодействия с семьями воспитанников: - родительские собрания в форме диспутов, дискуссий, деловых игр - организационная образовательная деятельность, проводимая	11.10.2022-04.04.2024	Не менее 4 собраний Не менее 2	Маслова Елена Владимировна

№ п/п	Наименование мероприятия проекта	Срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия	Исполнители мероприятия
	родителями (под руководством педагога) – «Дни самоуправления» - Проведение дней открытых дверей для семей воспитанников - семейные квесты - реализация совместных с родителями разнообразных проектов - мастер-классы		мероприятий Не менее 2 мероприятий Не менее 2 мероприятий	
4	Педагогическое образование родителей (рекомендации, брошюры, вебинары).	01.09.2022- 31.08.2024	Не менее 10, проведенных мероприятий Не менее 50% родителей, принявших участие	Маслова Елена Владимировна
5	Родительские собрания – экскурсии (для родителей, вновь поступающих детей в ДОУ).	06.06.2023- 10.06.2023	Не менее 1 мероприятия	Маслова Елена Владимировна
6	Дни добрых дел	23.05.2023- 15.04.2024	Не менее 2 мероприятий	Маслова Елена Владимировна
7	Электронная информационная газета для педагогов, родителей и воспитанников «Добрая дорога детства» (ежемесячно выставляется на сайт учреждения).	01.09.2022- 31.12.2023	Не менее 20 выпущенных газет	Ворфоломеева Анастасия Александровна
3 этап. 3 этап. Рефлексивно-оценочный. Анализ результатов реализации проектов				
1	Мониторинг и анализ реализации плана мероприятий проекта «Содружество детского сада и семьи»	01.09.2023- 31.08.2024	Аналитическая справка о практике управления реализации проекта (1 раз в конце каждого года)	Маслова Елена Владимировна
2	Проведение расширенного педагогического совета с приглашением родительской общественности для подведения итогов работы по проекту создание условий для активного вовлечения родителей в образовательную деятельность ДОУ «Содружество детского сада и семьи».	14.12.2023- 31.08.2024	Не менее 7 педагогов, участвующих в педагогическом совете Не менее 10 родителей,	Маслова Елена Владимировна

№ п/п	Наименование мероприятия проекта	Срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия	Исполнители мероприятия
			участвующих в педагогическом совете	